



FICHE DE POSTE

ENTREPRISE : ASFEL

CHANTIER : DECOUVERTE DES METIERS

LIEU DE TRAVAIL : ASFEL, 1 cours Bugeaud 87000 Limoges

ACCES : Bus n° 6 / 10 / 20 arrêt « Gare des Bénédictins »

ACCESSIBILITE

Concernant les personnes en situation de handicap : Mobilisation des aides délivrées dans le cadre de la Prestation de Compensation du Handicap ou les aides de l'Agefiph : aides techniques et humaines, aides à l'adaptation des situations de formation, aides à la mobilité.

Nos locaux sur nos différents sites sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

TACHES PRINCIPALES

DESCRIPTIF

Les objectifs de l'action :

- Remobiliser le parcours des jeunes par une étape d'immersion professionnelle gage d'activation de motivation personnelle
- Stabilisation dans le cadre d'un contrat de travail de 6 mois qui est souvent la 1^{ère} expérience professionnelle
- Permettre, à travers cette mise en situation professionnelle d'accompagner la personne dans la mise en place d'un plan d'action personnalisé par l'élaboration d'un projet professionnel et par la détermination des étapes de sa mise en œuvre

L'intérêt de la démarche :

- L'immersion permanente permet le développement progressif en situation d'activité des savoirs être professionnels :
 - observation active d'un environnement de travail
 - intégration dans un collectif de travail
 - valorisation de l'image (faire partie d'une équipe)
- Développement d'un nouveau réseau

PREREQUIS

Niveau linguistique A1 Ecrit – Niveau A2 Oral
Aucune qualification requise

TYPE DE TRAVAUX A REALISER

Selon les postes occupés :

- restauration collective
- aide à la personne
- voirie
- espaces verts
- informatique
- secrétariat, accueil
- mécanique
- peinture

ENVIRONNEMENT DU POSTE

APTITUDES

Dextérité Patience Minutie Vigilance Cadence
 Autre

CONTEXTE DE TRAVAIL

Travail seul Travail en équipe
 Autonomie Application de consignes

Contraintes du poste :

Bruit Odeur / Vapeur Poussière
 Déplacement Travail debout :
 Autre : Port de charge

SECURITE AU POSTE	Equipements de sécurité Chaussures	<input type="checkbox"/> Poste à risque Nature:	<input type="checkbox"/> Surveillance médicale spéciale :
INST COLLECTIVES	<input type="checkbox"/> Cantine <input type="checkbox"/> Salle de repas <input checked="" type="checkbox"/> Vestiaires <input type="checkbox"/> Douche <input type="checkbox"/> Autre : n fonction des possibilités et des structures d'accueil		
CONDITIONS DE TRAVAIL	Rythme de travail <input checked="" type="checkbox"/> horaire de journée <input type="checkbox"/> 2*8	Horaires : selon les postes occupés Duree hebdomadaire : 24 h Jours travaillés :	
REMUNERATION	Salaire brut mensuel : SMIC	Primes ou avantages :	

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Vous devez être positionnés sur la plateforme de l'inclusion par votre prescripteur (Pôle Emploi - Mission Locale - Cap Emploi – PLIE - Conseils Départementaux (Référénts insertion)) ou par candidature spontanée.

Vous serez alors convoqués soit dans le cadre d'une information collective ou d'un entretien individuel.

A compter de la réception de votre prescription, la durée moyenne de convocation est de 15 jours.

TARIF/FINANCEMENT

La formation est financée par l'Etat dans le cadre de l'accompagnement socio professionnel des personnes relevant de l'insertion par l'activité économique.

METHODES MOBILISEES ET MODALITES D'EVALUATION

L'activité reste un support au travail sur la remobilisation des personnes en insertion.

Parallèlement à l'activité, nous accompagnons la personne au travail sur le projet professionnel et à la recherche d'emploi durable.

COMMENTAIRES

CDDI de 6 mois non renouvelable.