



## FICHE DE POSTE

**ENTREPRISE : ASFEL**

**CHANTIER : LIMOGES HABITAT**

**POSTE : agent(e) de nettoyage**

**LIEU DE TRAVAIL : Val de L'Aurence**

**ACCES : Bus n° 6 - arrêt « Maréchal Juin » (terminus)**

### ACCESSIBILITE

Concernant les personnes en situation de handicap : Mobilisation des aides délivrées dans le cadre de la Prestation de Compensation du Handicap ou les aides de l'Agefiph : aides techniques et humaines, aides à l'adaptation des situations de formation, aides à la mobilité.

Nos locaux sur nos différents sites sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

### TACHES PRINCIPALES

**DESCRIPTIF**

**Entretien des espaces communs (halls d'entrée, escaliers, ascenseurs)  
des immeubles gérés par Limoges Habitat du Val de l'Aurence**

**PREREQUIS**

Niveau linguistique A1 Ecrit – Niveau A2 Oral  
Aucune qualification requise

**TYPE DE TRAVAUX  
A REALISER**

- Balayage et lavage des sols - Nettoyage des tapis - Essuyage des plinthes - Nettoyage des portes, des interrupteurs - Nettoyage des vitres recto/verso - Nettoyage des huisseries	- Entretien des luminaires - Entretien des ascenseurs - Nettoyage des boîtiers de commande - Essuyage humide des parois - Nettoyage du guide-porte
--	--

**TYPE DE MATERIEL  
A UTILISER**

- Balais - Balais à frange et balais plats - Sacs poubelle - Lavette microfibre - Eponge	- Désinfectant, détergent et désodorisant - Auto laveuse - Aspirateur dorsale
--	---

### ENVIRONNEMENT DU POSTE

**APTITUDES**

Dextérité    Patience    Minutie    Vigilance    Cadence  
 Autre

**CONTEXTE DE TRAVAIL**

<input type="checkbox"/> Travail seul <input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe <input checked="" type="checkbox"/> Autonomie <input checked="" type="checkbox"/> Application de consignes	Contraintes du poste : <input type="checkbox"/> Bruit <input type="checkbox"/> Odeur / Vapeur <input checked="" type="checkbox"/> Poussière <input type="checkbox"/> Déplacement <input checked="" type="checkbox"/> Travail debout : <input checked="" type="checkbox"/> Autre : Port de charge
---	---

**SECURITE AU POSTE**

Equipements de sécurité Chaussures	<input type="checkbox"/> Poste à risque Nature: .....	<input type="checkbox"/> Surveillance médicale spéciale : .....
---------------------------------------	--	--

**INST COLLECTIVES**

Cantine    Salle de repas    Vestiaires    Douche  
 Autre : .....

**CONDITIONS DE  
TRAVAIL**

<b>RYTHME DE TRAVAIL</b> <input checked="" type="checkbox"/> horaire de journée <input type="checkbox"/> 2*8	<b>HORAIRES : Lundi au Jeudi : 8H30 – 13H30</b> Vend. : 8h30-12h30 <b>DUREE HEBDOMADAIRE : 24 h</b> Jours travaillés : <b>L Ma Mer J V matin</b>
--	---

**REMUNERATION**

Salaire brut mensuel : SMIC	Primes ou avantages : .....
-----------------------------	-----------------------------

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Vous devez être positionnés sur la plateforme de l'inclusion par votre prescripteur (Pôle Emploi - Mission Locale - Cap Emploi – PLIE - Conseils Départementaux (Référénts insertion)) ou par candidature spontanée.

Vous serez alors convoqués soit dans le cadre d'une information collective ou d'un entretien individuel.

A compter de la réception de votre prescription, la durée moyenne de convocation est de 15 jours.

## TARIF/FINANCEMENT

La formation est financée par l'Etat dans le cadre de l'accompagnement socio professionnel des personnes relevant de l'insertion par l'activité économique.

## METHODES MOBILISEES ET MODALITES D'EVALUATION

L'activité reste un support au travail sur la remobilisation des personnes en insertion.

Parallèlement à l'activité, nous accompagnons la personne au travail sur le projet professionnel et à la recherche d'emploi durable.

## COMMENTAIRES

**18 postes (dont 6 PH) d'agents d'entretien des locaux sont proposés sur le chantier.**

CDDI de 4 mois renouvelable